

HARIMA-HIMEJI

GENERAL

MEDICAL

CENTER

兵庫県立はりま姫路総合医療センター
Hyogo Prefectural Harima Himeji General Medical Center
<https://hgmc.hyogo.jp>

開設：2022年5月1日
所在地：〒670-8560 兵庫県姫路市神屋町3丁目264番地
電話番号：079-289-5080(代表)

兵庫県立
はりま姫路総合医療センター
看護職員募集パンフレット



総合採用サイトは
こちら

看護職員募集案内

welcome

兵庫県立はりま姫路総合医療センター

仲間とともに、
自分らしく
ステップアップ





Intro

看護師として、新たな一歩を踏み出すあなたへ、再スタートを切るあなたへ。
人々の健康と笑顔を守る地域医療の要「はり姫」で経験と実力を育み、
なりたい自分・やりたい看護を実現しませんか。

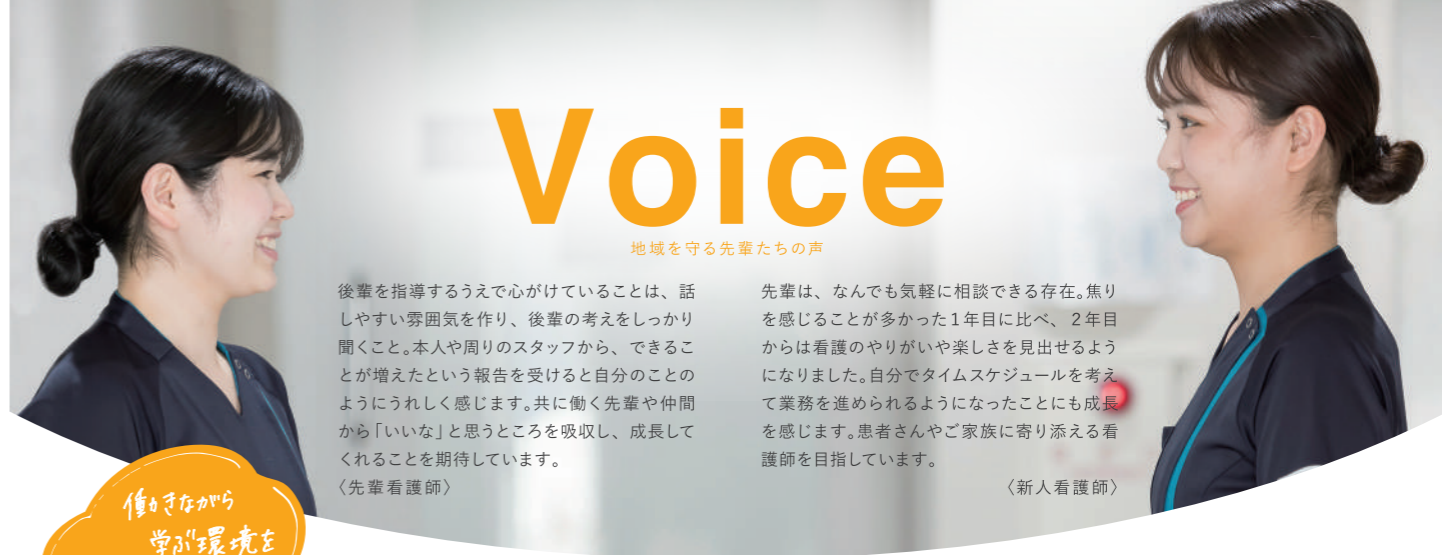
あなたの成長を支え、キャリアと人間性を磨くための環境がここにあります。

ひめナース

2年目看護師4人組が広報チームを組み、
採用情報や当院の最新情報を発信しています。
ぜひ Instagram をフォローしてくださいね！



マスコットキャラクター
はりまを守る
「はり姫ちゃん」



Voice

地域を守る先輩たちの声

後輩を指導するうえで心がけていることは、話しやすい雰囲気を作り、後輩の考えをしっかりと聞くこと。本人や周りのスタッフから、できることが増えたという報告を受けると自分のことのようにうれしく感じます。共に働く先輩や仲間から「いいな」と思うところを吸収し、成長してくれることを期待しています。

〈先輩看護師〉

先輩は、なんでも気軽に相談できる存在。焦りを感じるが多かった1年目に比べ、2年目からは看護のやりがいや楽しさを見出せるようになりました。自分でタイムスケジュールを考えて業務を進められるようになったことにも成長を感じます。患者さんやご家族に寄り添える看護師を目指しています。

〈新人看護師〉

働きながら
学ぶ環境を
皆でサポート!!

キャリアアップ支援

当院はキャリアアップを目指す看護師を、様々な支援体制でバックアップしています。
専門看護師を目指す看護師には、長期自主研修支援制度を用意。公務員として病院に籍を置いたまま、大学院に進学できます。
認定看護師を目指す看護師には、県立病院認定看護師養成派遣研修制度があり、研修派遣に関わる経費は県が負担します。

在職中の認定看護師24名
在職中の専門看護師6名



認定看護師

がん化学療法看護
認定看護師
橋 直子



専門看護師

急性・重症患者看護
専門看護師
加賀 真理



外科に勤めていた頃から、がん患者さんと接し、抗がん剤や副作用マネジメントに関する知識の乏しさに歯痒さを感じていました。自分に何ができるかを考えていた折、がん看護専門看護師からがん看護を学ぶ機会を得て、キャリアアップに挑戦。患者さんの相談相手として、患者さんと医師の橋渡し役として、患者さんが安心して化学療法を受けられるようサポートしています。また、院内勉強会で抗がん剤の情報提供もおこなっています。

重症度の高い患者さんの看護ケアに携わるなかで、倫理的問題の調整の難しさに直面。患者さんにとってより最適なケアを提供できたらと思い、資格を取得しました。クリティカルケア看護の質の向上に向けたミニレクチャーの開催や、重症患者サポートチームの一員として患者さんのご家族に対するサポートを行っています。かかわるすべての人との出会いが看護師としての成長につながり、また人生の糧にもなっていると実感します。

Training

3月 入職前交流会

4月 看護技術習得
院内総合オリエンテーション
県立病院新任看護職研修

5月 一次救命処置



6月 シミュレーション研修

7月 看護倫理研修

8月 ストレスマネジメント

9月 県立病院フォローアップ研修

10月 半年を振り返るリフレクション

12月 ローテーション研修
(他病棟の看護を知ろう)



3月 心に残る看護体験

ナースの1日を
動画でチェック



ナースの1日

1年目看護師の教育には、パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)を取り入れています。先輩と2人1組で看護を行うことで、安心して業務に取り組めます。



Career

当院には、学ぶと働くをつなぐために、スタッフの相談や癒しの場として機能を果たす、キャリア支援室があります。継続教育を通して、すべてのスタッフに持ち味を発揮してもらい、看護部全体の看護実践能力向上を目指します。そのために、対話を通してスタッフ一人ひとりの持ち味を知り、スタッフがもつ臨床の知を共有し、共に成長するチームづくりのサポートをします。

教育の詳細はこちら



不安をなくせるよう
相談できる

Support

当院では、新人看護職員へのサポートを充実させています。また、新人看護師を指導する先輩看護師に対する支援も実施。教育委員、教育担当者を中心に、部署全体で看護師の成長を支えます。



教育担当者



教育委員



新人と実地指導者が共に成長できるサポート体制を作っています。新人には自信につながるリフレクションを心がけ、実地指導者には主体的に考えて行動するための道筋を提示。新人の到達度など進捗状況をスタッフに共有し、部署全体でフォローできるような働きかけをしています。

勤務する病棟にはさまざまなキャリアのスタッフが揃っているため、個々の能力やスキルを発揮できる環境づくりに努めています。定期的に行われるカンファレンスでは、患者さんの情報を共有して最善のケアを考えるとともに、スタッフのメンタルサポートも行っています。

看護部の4つの特徴



看護部の4つの特徴の
詳細はこちら



01

高度専門・急性期医療の地域拠点

02

働きやすい職場環境

03

チーム医療を推進

04

医療系大学・研究機関との
共同研究を推進

病院基本理念 わたしたちは「和」と「愛」を持って、人を「幸せ」にするために、安心して信頼される最良の医療を提供します

看護部基本理念

患者さんを大切にし、
地域から信頼される看護を
提供します

基本方針

- 1 患者さんの尊厳を守り、安全で安心な質の高い看護を提供します
- 2 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進します
- 3 地域と協働し、患者さんの生活を支えます
- 4 自律した看護師として自己研鑽に励みます
- 5 看護専門職として主体的に経営に参画します

行動指針



看護部長メッセージ



「対話の力」と、その対話を通して 「成長し続ける力」を育む

兵庫県立はりま姫路総合医療センターは、2022年5月の開院から3年目を迎えました。「はり姫」の愛称を持つ当院は、播磨姫路圏域(中・西播磨)の救急医療の充実、高度専門急性期医療の拡充、医療人材育成という大きな役割を担っています。

看護部のコンセプトは、「しなやかに 進化する」です。
しなやかに進化するとは、粘り強く折れない心の芯の強さを持ち、現状に満足せず常に成長していくことです。そのために「対話」を教育の根幹に据え、「見える教育・見える共育」を基盤として看護師の育成に取り組んでいます。

先輩たちは、看護師や他職種、患者さんとの対話を通して、このコンセプトのように進化し続けています。
あなたも、「やりたい看護」を見つけ、共に成長していきませんか。

福利厚生

子育て支援

産前産後休暇や育児休業、子育て支援休暇、院内保育園、育児時間制度、育児短時間勤務制度などを整備。
男性にもこれらの制度の利用を後押ししています。

勤務時間・休日

勤務時間

週38時間45分(3交替制・2交替制)
※病棟により異なります

休日

- ・年次有給休暇：20日(初年度は15日)
- ・夏季休暇：5日
- ・特別休暇

看護師宿舎

病院開院とともに開設。

- ・当院から徒歩圏内
- ・オートロック付き
- ・月々の家賃
10,000円程度

