

TAMBA MEDICAL CENTER

Recruite
Information
of Nurse and
Midwife



NURSING DEPARTMENT

看護部紹介

看護部理念

地域の人々の生涯にわたる「こころ」と「からだ」を守るため、良質な看護を提供し、地域医療に貢献します。

基本方針

1. 患者・家族一人ひとりの尊厳および権利を尊重し、自己決定を支援します。
2. 地域住民のニーズに即応した専門的で、安全・安心な看護を提供します。
3. 他職種協働し、患者中心の医療を提供します。
4. 患者を生活者と捉え、切れ目のない地域連携を目指します。

5. 教え学びを病院の文化として、地域住民に信頼される看護職の育成を目指します。

6. 組織の一員として、病院経営に参画します。

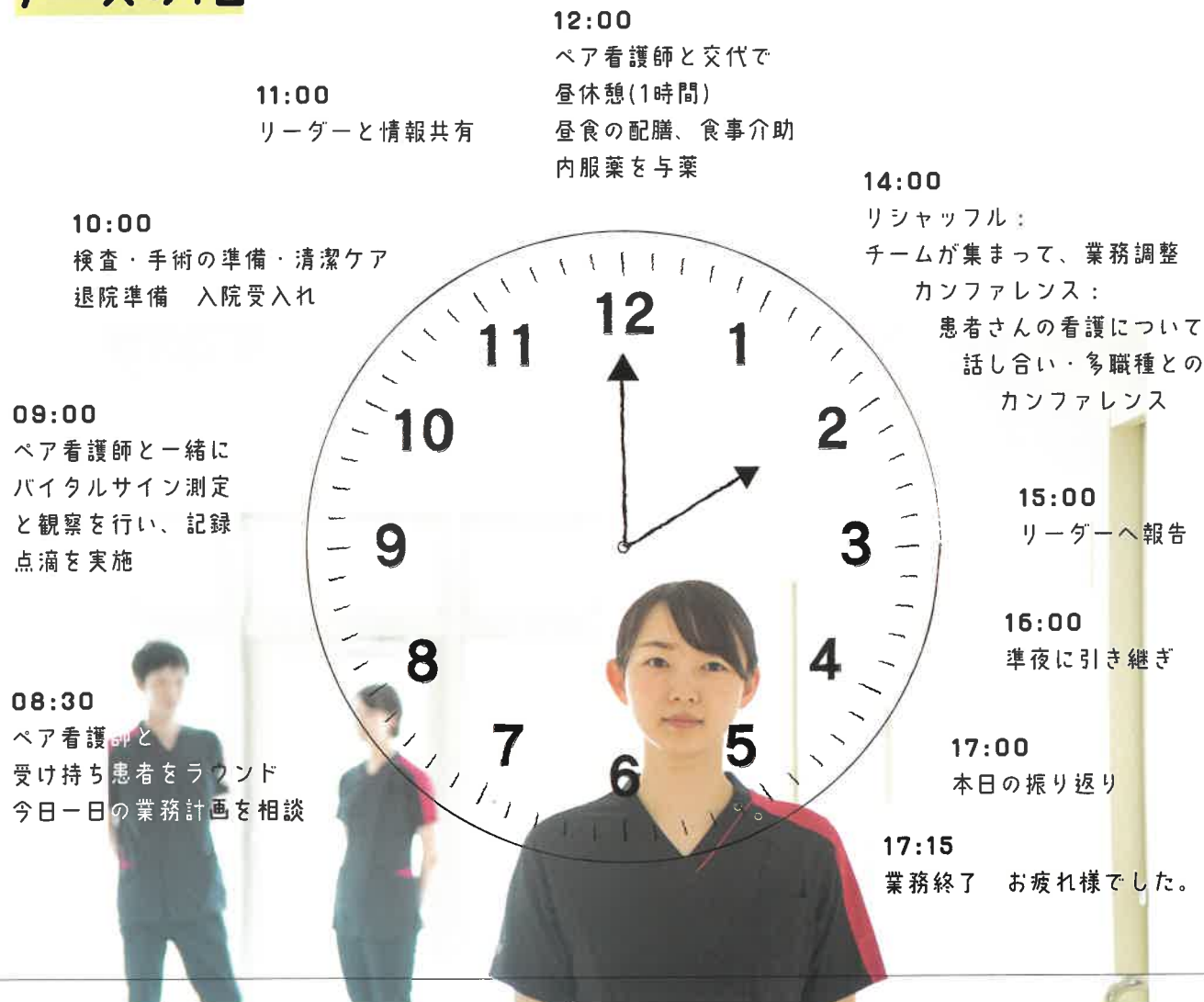
看護提供方式

PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)

夜勤体制

2交代と3交代の選択制で、ライフスタイルにあわせて、どちらかを選択可能です。

ナースの1日



EDUCATION

学びを支える環境 | 教育



教育目標

地域住民の医療ニーズに対応できる看護職を育成します。

教育方針

- ① キャリア発達することができ、看護実践能力を発揮することができる人材を育成します。
- ② 患者サービスを常に考え、倫理的な配慮ができるスタッフを育成します。
- ③ 主体的に学べ、共に育つ場を提供します。

新人教育

【プログラムに沿った実践力を高める支援】

- ・専門職として必要な知識・技術を身につけられるよう「新卒看護師サポートプログラム」に沿って支援します。
- ・楽しく学べる研修を企画し、新人一人ひとりがステップアップを実感できるように支援します。

【職場でのサポート体制】

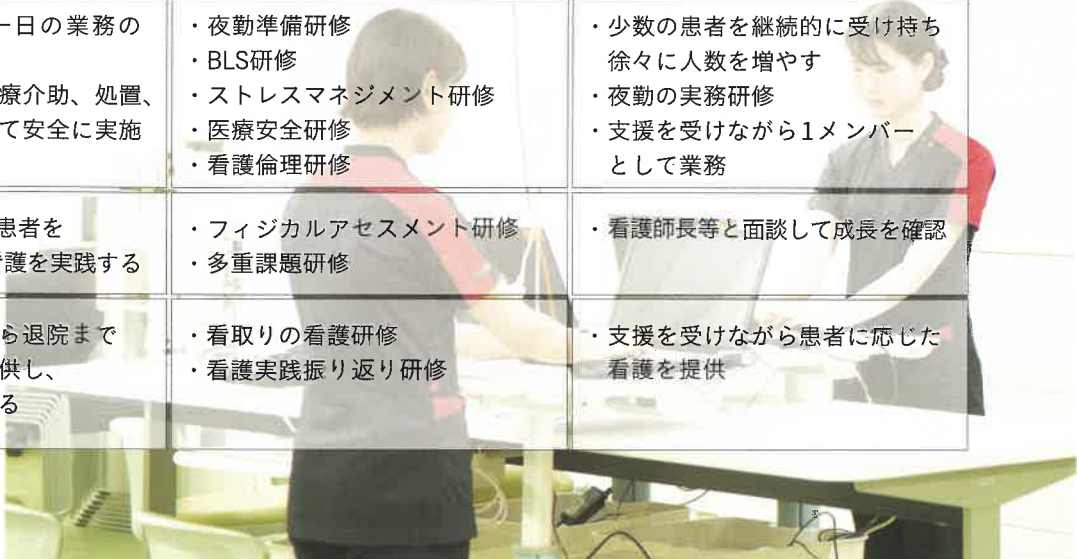
- ・実地指導者、看護師長、先輩看護師、PNSパートナー等、病院職員全員が支援します。

【メンタルヘルス支援】

- ・新人看護師の不安が軽減出来るように、一人ひとりかわり支援します。
- ・教育担当看護師長、臨床心理士による相談体制があります。

新人看護師教育計画(年間スケジュール)

	到達目標	集合研修	部署内教育
4~5月	<ul style="list-style-type: none">・社会人・専門職としての行動を身につける・日勤業務をスケジュールに沿って実践する	<ul style="list-style-type: none">・オリエンテーション・看護技術研修・リフレッシュ研修	<ul style="list-style-type: none">・病棟オリエンテーション・日勤業務を中心に支援
6~9月	<ul style="list-style-type: none">・夜勤を体験し、一日の業務の流れを把握する・受け持ち患者の治療介助、処置、看護を手順に沿って安全に実施する	<ul style="list-style-type: none">・夜勤準備研修・BLS研修・ストレスマネジメント研修・医療安全研修・看護倫理研修	<ul style="list-style-type: none">・少数の患者を継続的に受け持ち徐々に人数を増やす・夜勤の実務研修・支援を受けながら1メンバーとして業務
10~12月	<ul style="list-style-type: none">・担当看護師として患者を受け持ち、必要な看護を実践する	<ul style="list-style-type: none">・フィジカルアセスメント研修・多重課題研修	<ul style="list-style-type: none">・看護師長等と面談して成長を確認
1~3月	<ul style="list-style-type: none">・担当患者の入院から退院まで継続した看護を提供し、看護過程を展開する	<ul style="list-style-type: none">・看取りの看護研修・看護実践振り返り研修	<ul style="list-style-type: none">・支援を受けながら患者に応じた看護を提供



CAREER ENHANCEMENT

キャリアアップ

キャリアアップへの取り組み

新人から中堅ナースまで、ラダーのレベルに応じた研修プログラムを準備し、それぞれのキャリアアップを支援します。

ラダー I

[レベルの定義]
指導を受けながらマニュアルに沿って実践する

[研修計画]
・看護倫理研修
・看護過程研修
・医療安全研修

ラダー II

[レベルの定義]
自立して標準的な看護を
実践し、メンバーシップを
発揮する

[研修計画]
・症状マネジメント研修
・退院支援研修
・急変対応シミュレーション

ラダー III

[レベルの定義]
個別的な看護を
実践し、リーダーシップを
発揮する

[研修計画]
・PNSリーダー研修
・看護実践報告会

ラダー IV

[レベルの定義]
熟練した看護を
実践し、チーム医療を
推進する

[研修計画]
・退院支援アドバンス
研修
・リフレクション研修

ラダー V

[レベルの定義]
チーム医療の要となり、
創造的にリーダーシップを
発揮する

[研修計画]
・マネジメント研修

認定看護師育成

兵庫県立病院では、長期研修・教育支援制度があります。認定看護師養成派遣研修は、特定の分野において水準の高い看護実践を提供し、組織の中でリーダーシップのとれる人材を育成するための制度です。

当院でも、認定看護師が、それぞれの分野で院内だけでなく地域を含めた医療・看護の質向上に向け活躍しています。



ABOUT US

兵庫県立丹波医療センター病院紹介

兵庫県立丹波医療センターは、令和元年7月1日に兵庫県立柏原病院と柏原赤十字病院が統合し、新たに開院した総合病院です。

同センターでは、地域医療の中核病院として、地域のニーズに合わせた急性期から回復期および終末期までの幅広い医療の提供に取り組んでいます。

また、併設された丹波市健康センターミルネ、丹波市立看護専門学校と連携し、地域医療に関わる医療人の育成・教育拠点として機能していくことを目指すとともに、医療だけでなく、健康・福祉・介護等の各取り組みと積極的に関わり、充実した地域医療の提供に寄与します。

PHILOSOPHY

理念

病院理念

地域医療の中核病院として良質で安全な医療を提供し、地域住民の健康に貢献します。

病院基本方針

1. 世界標準の医療を提供します。
2. 急性期から回復期、終末期までの幅広い医療を提供します。
3. 救急と災害医療の拠点として医療を提供します。
4. 多職種が協働して、信頼される患者中心の医療を提供します。
5. 地域の医療機関や丹波市健康センターと連携し、最良の地域医療システムを構築します。
6. 教え学びを病院の文化とし、地域医療に貢献できる医療人を育成します。

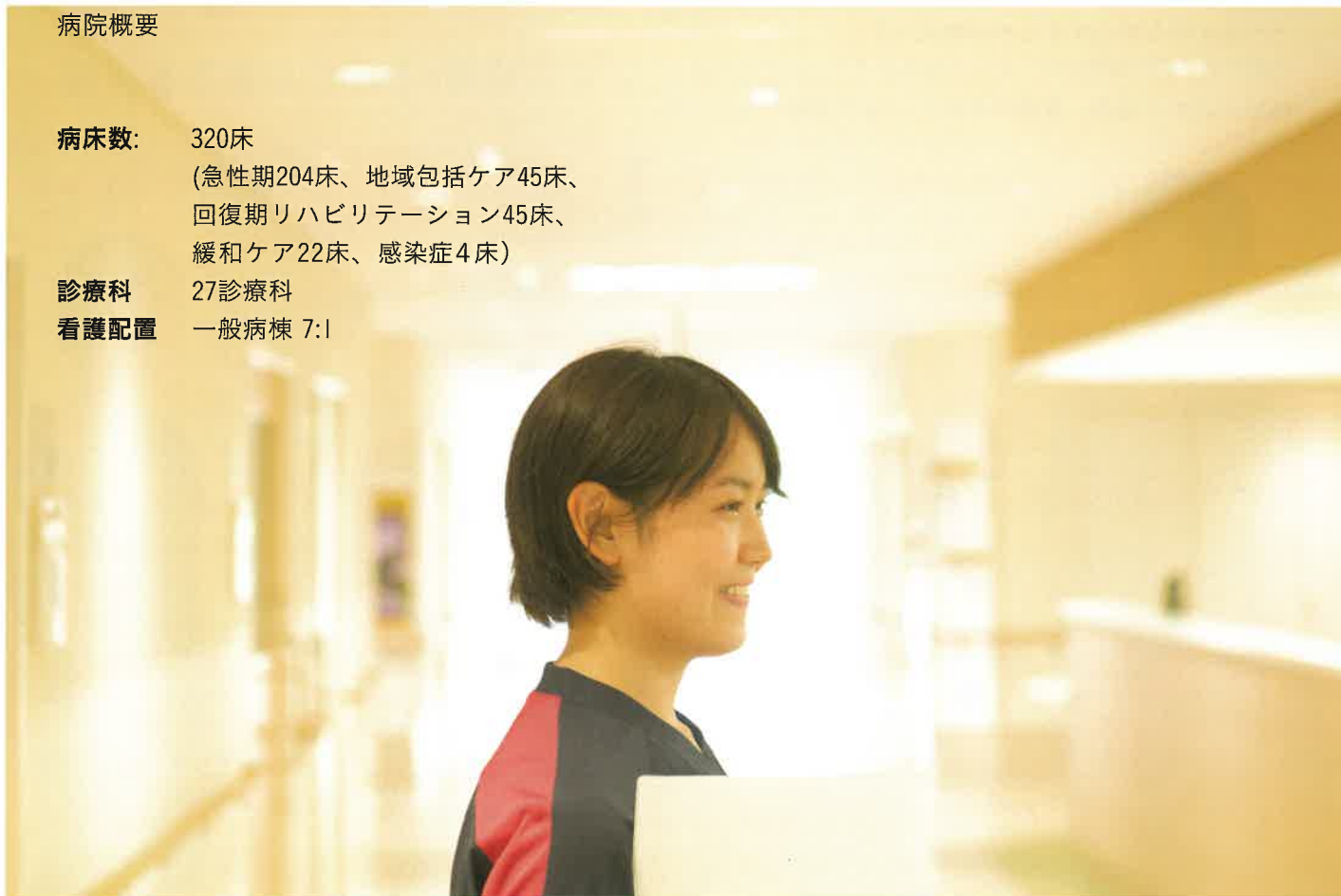
FACILITY

病院概要

病床数: 320床
(急性期204床、地域包括ケア45床、回復期リハビリテーション45床、緩和ケア22床、感染症4床)

診療科 27診療科

看護配置 一般病棟 7:1



INTERNSHIP | INVESTIGATION

インターンシップ | 病院見学

兵庫県立丹波医療センターでは、随時、インターンシップ、病院見学の受け入れを行なっています。

対象者 看護学生、看護師
申込方法 電話又はホームページよりお申込みください。
問合せ先 兵庫県立丹波医療センター
教育担当看護師長 Tel:0795-88-5200(代表)
受付時間：平日8:30～17:00



ACCESS

アクセス

名称 兵庫県立丹波医療センター
所在地 兵庫県丹波市氷上町石生2002-7
問合せ先 Tel:0795-88-5200 Fax:0795-88-5210

自動車をご利用の場合

「氷上」インターから南へ約5分
舞鶴若狭自動車道「丹南篠山口」インターから
北へ約30分

鉄道をご利用の場合

JR福知山線(宝塚線) 石生駅下車、車で約5分
JR福知山線(宝塚線) 柏原駅下車、車で約10分

ホームページアドレス tmc.hyogo.jp

