

Flexible and evolving.

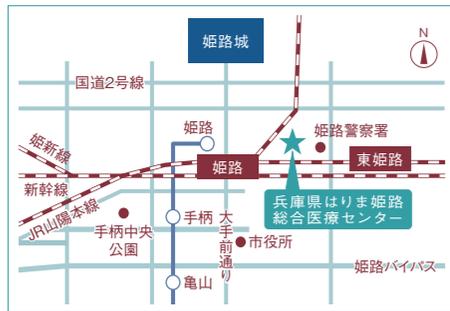
しなやかに  
進化する



### 看護職員募集案内

兵庫県立  
はりま姫路総合医療センター

Hyogo Prefectural HarimaHimeji  
General Medical Center



### 交通アクセス

〈徒歩〉JR姫路駅から歩行者デッキで徒歩15分

〈バス〉姫路駅北口バスターミナル5番のりば

「25系統」「26系統」乗車

「県立はりま姫路総合医療センター前」下車



看護部  
LINE公式アカウント

看護部の最新情報を更新中!  
お友だち追加はこちらから▶



病院に  
ついてはこちら



病院見学・WEB病院明会・  
インターンシップについてはこちら



採用情報に  
ついてはこちら



開設 2022年5月1日

病床数 736床

所在地 〒670-8560 兵庫県姫路市神屋町3丁目264番地

電話番号 079-289-5080(代表)

病院長 木下 芳一

兵庫県立  
はりま姫路総合医療センター

Hyogo Prefectural HarimaHimeji General Medical Center

Flexible and evolving.

# しなやかに 進化する



キャリアをスタートさせる看護師たち、再スタートを目指す看護師たちへ。  
一歩ずつ確実に経験と実力を育み、自分を高められる環境がここにあります。  
2022年、地域の人々の健康と笑顔を守る医療拠点としてオープンしたこの病院で、しなやかに成長し、進化していきませんか？

## ひめナース

2年目看護師4人組がLINEで採用情報や、当院の最新情報を発信しています。ぜひLINEの友だち追加してくださいね！



### 新人看護師

先輩は、私が今後伸ばしていくべきところを、一緒に考えてくれる人です。1人でできることが次第が増えていくことに、やりがいと成長を感じています。患者さんやご家族の心を支えられる看護師を目指しています。

HPではもっとたくさんの先輩たちの声を紹介。



後輩の考えをしっかりと聞き、一方的な指導にならないよう心がけています。忙しい業務のなか、時には立ち止まることも大切。そうすることで患者さんに何が必要か、じっくりと考えられる看護師になることを期待しています。

### 先輩看護師

## |キャリアアップ支援

当院はキャリアアップを目指す看護師を、様々な支援体制でバックアップしています。  
専門看護師を目指す看護師には、長期自主研修支援制度を用意。公務員として病院に籍を置いたまま、大学院に進学できます。  
認定看護師を目指す看護師には、県立病院認定看護師養成派遣研修制度があり、研修派遣に関わる経費は県が負担します。

在職中の認定看護師22名  
在職中の専門看護師6名



### Message 認定看護師

集中ケア認定看護師  
岸本 博



集中治療室や救急外来に勤務し、自主的に研修や勉強会へ積極的に参加していました。上司の勧めで集中ケア認定看護師の資格を取得。現在は院内勉強会の開催や、人工呼吸器装着患者ケアの質向上に向けた支援を行っています。また、呼吸循環器ケアに関する公開講座や近隣施設での講義などを通し、地域ケアの支援を行っています。

### Message 専門看護師

老人看護専門看護師  
玉田 田夜子



脳神経外科病棟に勤務していた頃から、様々な不自由を抱える高齢患者さんと接し、看護師として何ができるかを考えていました。その後、大学院に進学して老人看護専門看護師の資格を取得。現在は高齢者ケアチームの専従看護師として、また病棟を横断して各科のサポートを行う看護支援のメンバーとして専門性を発揮しています。

# 自ら学び、高い看護実践能力を目指す

新人Ns教育スケジュール

3月 ..... 入職前交流会



4月 ..... 看護技術習得  
院内総合オリエンテーション  
県立病院新任看護職研修

5月 ..... 救急蘇生BLS



6月 ..... シミュレーション研修



7月 ..... 看護倫理



8月 ..... ストレスマネジメント



9月 ..... 県立病院フォローアップ研修

10月 ..... 半年を振り返るリフレクション

12月 ..... ローテーション研修 (他病棟の看護を知らう)



3月 ..... 心に残る看護体験



2年目に向けて  
ステップアップ



## ナースの1日

1年目看護師の教育には、パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)を取り入れています。先輩と2人1組で看護を行うことで、安心して業務に取り組みます。



ナースの1日を動画でチェック!

## 学ぶと働くをつなぐ キャリア支援

当院には、学ぶと働くをつなぐために、スタッフの相談や癒しの場として機能を果たす、キャリア支援室があります。継続教育を通して、すべてのスタッフに持ち味を発揮してもらい、看護部全体の看護実践能力向上を目指します。そのために、対話を通してスタッフ一人ひとりの持ち味を知り、スタッフももつ臨床の知を共有し、共に成長するチームづくりのサポートをします。

教育の詳細はこちら



Support

## 充実のサポート体制

当院では、新人看護職員へのサポートを充実させています。また、新人看護師を指導する先輩看護師に対する支援も実施。教育委員、教育担当者を中心に、部署全体で看護師の成長を支えます。



Message  
教育担当者



新人の指導計画を立て、直接指導するプリセプターたちを取りまとめた指導法のレクチャーを行います。新人・プリセプターが共に成長できるようサポートし、新人を支援する体制を作っています。

Message  
教育委員



2年以上の看護師を対象に、ラダーに応じた教育を提供しています。リフレクション研修や医療倫理研修、経験に応じた技術研修を企画・運営し、OJTと連動できるように支援しています。

# 4つの特徴



看護部の4つの特徴の詳細はこちら



01 高度専門・急性期医療の地域拠点

02 働きやすい職場環境

03 チーム医療を推進

04 医療系大学・研究機関との共同研究を推進

## 福利厚生

### 看護師宿舎



病院開院とともに開設。当院から徒歩圏内でオートロック付き。月々の家賃は10,000円程度です！

### 子育て支援

産前産後休暇や育児休業、子育て支援休暇、院内保育園、育児時間制度、育児短時間勤務制度などを整備。男性にもこれらの制度の利用を後押ししています。



### 勤務時間・休日

勤務時間 週38時間45分(3交替制・2交替制)  
※病棟により異なります

休日  
・年次有給休暇:20日(初年度は15日)  
・夏季休暇:5日  
・特別休暇

病院基本理念 わたしたちは「和」と「愛」を持って、人と「幸せ」にするために、安心して信頼される最良の医療を提供します

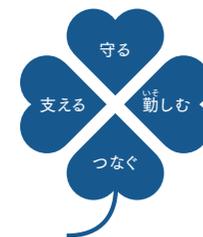
### 看護部基本理念

患者さんを大切にし、  
地域から信頼される看護を  
提供します

### 基本方針

- 1 患者さんの尊厳を守り、安全で安心な質の高い看護を提供します
- 2 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進します
- 3 地域と協働し、患者さんの生活を支えます
- 4 自律した看護師として自己研鑽に励みます
- 5 看護専門職として主体的に経営に参画します

### 行動指針



### 看護部長メッセージ



「対話」を通して成長し、  
しなやかに進化する芯の強さを育む。

当院は、姫路循環器病センターと製鉄記念広畑病院の統合により2022年に開院しました。「重症救急診療最後の砦」として高度専門・急性期医療・救急救命を地域に提供しながら、緩和ケアや身体合併の精神科医療も行う当院では、きっとあなたの「やりたい看護」を見つけることができるはずです。

当院看護部のコンセプトは「しなやかに 進化する」。どんな状況にも柔軟に対応して、芯を保ちながら折れることなく立ち直り、成長し続けることができる…そんな看護師を育てていきたいと考えています。また、教育面で重視しているのは、他者の意見に耳を傾けて自己の考えを的確に伝える「対話」の力。看護師同士や他職種、そして地域の患者さんとともに「対話」を通して成長してください。