

ワーキングライフ

Working life

精神科看護の実践者にしかわからない
喜びとやりがいが、そこにある!



研修制度

教育委員がフォローアップ研修を
手厚くサポート!



臨床でも研修でも、頼りになる
実地指導者がマンツーマンで支援!

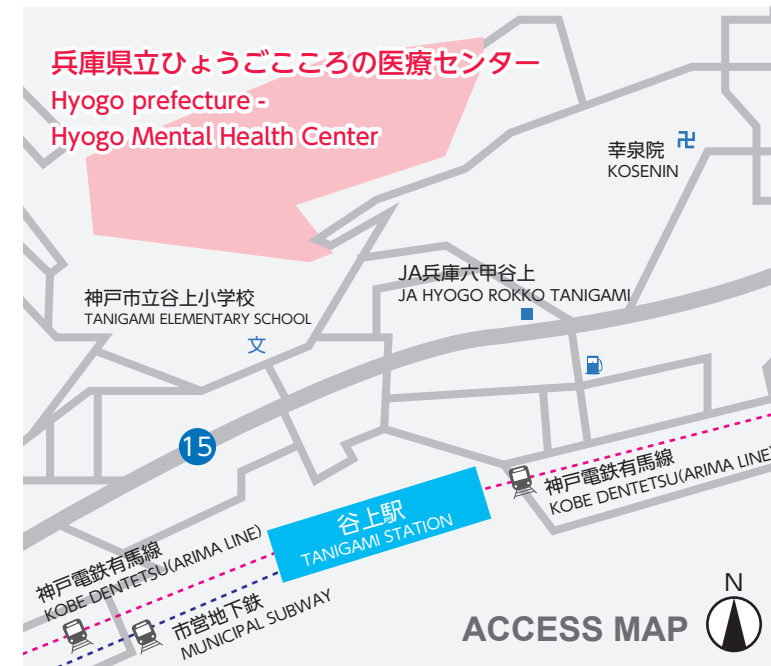
外来・訪問看護

外来・訪問看護師が
患者さんの地域生活をサポート

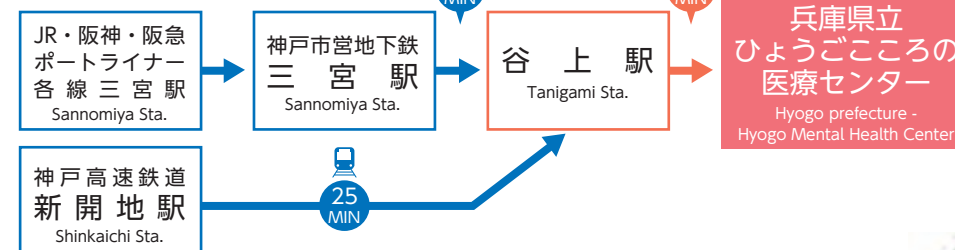


マスコットキャラクター
しずくちゃん

こころに寄り添う。



【最寄りの交通機関】



- 阪急・阪神・ポートライナー・JR三宮駅より市営地下鉄に乗り換え、谷上駅下車、徒歩8分
- 神戸高速鉄道・新開地駅より乗り換え、神戸電鉄・谷上駅下車、徒歩8分



兵庫県立病院看護師マスコット あいタン

兵庫県立病院の最新情報をLINEでGet!!!

県立病院の合同説明会や採用試験の情報が続々!
【アカウント名】兵庫県立病院 【LINE ID】@306iunkb



兵庫県立 ひょうごこころの医療センター
Hyogo prefecture - Hyogo Mental Health Center

〒651-1242 兵庫県神戸市北区山田町上谷上字登り尾3
TEL.078-581-1013(代)

ホームページ



兵庫県立 ひょうごこころの医療センター
Hyogo prefecture - Hyogo Mental Health Center

あなたの笑顔が
患者さんの
こころの支えに。



看護師募集案内

Hyogo prefecture - Hyogo Mental Health Center
Nurse Recruitment



病院紹介

Hospital Introduction

私たちのコンセプト

<病院理念>

『人としての尊厳を大切にし、だれもが安心できる医療を提供します。』

<看護部の基本理念>

私たちは「**ともに生きる社会**」の実現を目指し、看護の役割と責任を真心込めて果たします。

<看護実践のスローガン>

寄り添う

支える

繋げる

ひょうごこころの医療センターの特徴

兵庫県唯一の公的精神科専門病院

難治性症例を積極的に受け入れ、県内精神科医療の拠点病院としての役割を果たしています。

兵庫県精神科救急システムの基幹病院

24時間体制で精神科救急患者を受け入れ、多様なケースに対応できる体制を整えています。

県内初の児童・思春期入院専門治療病院

児童期から20歳未満の広汎性発達障害、気分障害、神経症、適応障害などの疾患に対する専門的な治療を多職種で提供しています。

神戸市認知症疾患医療センター指定病院

保健医療・介護機関等と連携して、認知症疾患に関する鑑別診断と初期対応、専門医療相談など、進行予防から地域生活の維持まで必要となる医療を提供します。

兵庫県依存症専門医療機関、治療拠点機関(アルコール健康障害)指定病院

アルコール関連問題に対し、充実した専門治療の提供、他の医療機関・相談機関・自助グループとの連携、医療関係者等への研修をおこなっています。



教育目標

Educational Ideal

教育体制

Educational System

専門性の高い実践力と、豊かな人間性の育成を目指します

- 物事を深く考え、科学的に探求できるひとを育成します。
- 豊かな感性を持ち、真摯な態度で人に向き合い信頼されるひとを育成します。
- 夢の実現に向けて主体的に道を創っていくひとを育成します。

ひょうごこころの医療センターの教育体制

看護師キャリアパス

	1年目前半	1年目後半	2年目前半	2年目後半～	
到達目標	基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て看護を実践する 看護チームにおいて、自己の役割を理解し、チームメンバーの一員として行動する	自己の課題を発見し、自主的に学習に取り組む 助言を得ながら、安全な看護を実践する チームメンバーとして行動する	標準的な看護計画に基づき、自立して標準的な看護を実践する	多職種チームでは、自立してメンバーシップを発揮する	ケアの受け手や状況に応じた看護を実践する。
細目標	助言を得て、ケアの受け手や状況のニーズをとらえる 助言を得ながら、安全な看護を実践する	看護手順やガイドラインに沿って、基本的看護技術を用いて看護援助ができる チームの一員として協力できる。報告・連絡・相談ができる 社会的規範や倫理と照らして行動できる 防災訓練に患者として参加する	患者のニーズや課題に対する基本的援助を立案し、自力で実践、評価、修正できる	患者の個別性を考慮しつつ、標準的な看護計画を立案し、実践、評価、修正できる	
行動目標	助言を得て、ケアの受け手や状況のニーズを捉え、4側面から必要な情報収集ができる 安全で快適な生活環境を整えることができる 指導を受けながら、患者に基本的援助ができる 公務員として相応しい容姿、着衣、言葉遣いができる 報告・連絡・相談ができる				
目指すラダー		ラダーⅠ	ラダーⅠ	ラダーⅡ	
到達時期		→	1年半までにラダーⅠ全項目クリア	→	
主となる支援者	実地指導者/教育委員	実地指導者/教育委員	実地指導者	実地指導者	
目標管理方法	・ステップアップ目標支援シート ・看護技術・業務習得チェックリスト・OJT支援サイト	・ステップアップ目標支援シート ・看護技術・業務習得チェックリスト	・ステップアップ目標支援シート	・ステップアップ目標支援シート、 ステップアップシート	
自己管理	・セルフストレスマネジメントチェック ・キャリアファイル	・セルフストレスマネジメントチェック ・キャリアファイル	・キャリアファイル	・キャリアファイル	
業務	体験項目 ・夜勤業務開始	・防災訓練体験(患者体験)		・ケースレポート	
県ラダー研修	・県新任看護職研修/Go To Hometown(出身校でリフレッシュ)	・県立病院新任職員フォローアップ研修			
院内研修	・院内フォローアップ研修(OR、プリセブ合同、安全、筋肉注射、ストレスマネジメント、シミュレーション研修、多重課題)	・院内フォローアップ研修(静脈注射、倫理、CVPPP、シャドーイング、リフレクション、発表会)	・他部署研修(リリーフ研修) ※1年を通じ、部署の状況に合わせて計画的実施	・他部署研修 (3年目訪問看護)	
院外研修	・院外フォローアップ研修(西宮病院フィジカルイグザミネーション研修)				
提出物	・【県】県ラダー研修(復命書) ・【県】Go To Hometown(報告書) ・【外部】西宮病院研修(事後レポート) ・【院内】フォローアップ研修(事前課題)	・【県】県ラダーフォローアップ研修(事前・事後課題) ・【県】新任者論文(3000字)	・【院内】他部署研修(リリーフ研修) (事後レポート)	・【院内】ケースレポート	
思考習得支援	・チェックリスト到達度確認/業務習得支援 ・夜勤業務オリエンテーション ・Go To Hometown・暑中見舞いに関する支援	・各種レポートの記載支援	・チェックリスト到達度確認 (未到達項目の達成支援) ・当直業務オリエンテーション	・チェックリスト到達度確認 (未到達項目の達成支援)	
技術習得支援	・看護業務の実践指導 ・シャドーイング研修(看護展開の確認)	・精神科看護実践能力の支援 ・小集団活動支援 ・シャドーイング研修(看護展開の確認)	・精神科看護実践能力の支援	・精神科看護実践能力の支援	
態度習得支援	・倫理観、リスク感性の獲得支援 ・公務員の責務と倫理・社会人基礎力・接遇 ・セルフストレスマネジメント	・キャリアファイル管理、自己教育力の向上 ・倫理観、リスク感性の獲得支援 ・公務員の責務と倫理・社会人基礎力・接遇 ・セルフストレスマネジメント	・キャリアファイル管理、 自己教育力の向上	・キャリアファイル管理	

※県立西宮病院と提携し、身体科看護技術研修に参加しています。

県教育体制 兵庫県立病院継続教育(卒後研修制度・ラダー研修・目標管理・メンタルサポート)

院内教育体制 院内教育研修(院内ラダー別研修・実地指導者による現任教育)

私たちは次世代の担い手を大切に育てます 優しい指導は、どこの病院にも負けません!

- 院内教育研修が充実!
- 実地指導者や教育委員以外に、教育担当看護師長、専門看護師、認定看護師が全面的にバックアップ!
- 綿密な3年目までの教育体制!



豊かな自然と、メディカルアートに囲まれて、笑顔で、楽しく仕事しませんか?

児童思春期外来



児童思春期センター(ひかりの森)



精神科救急医療センター

