

Flexible and evolving.

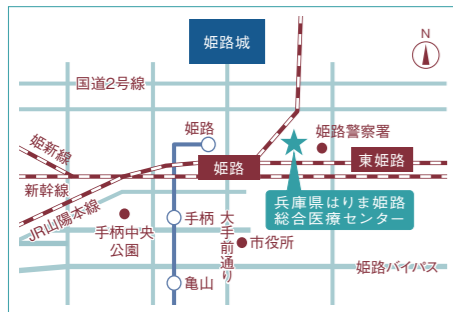
しなやかに
進化する



看護職員募集案内

兵庫県立
はりま姫路総合医療センター

Hyogo Prefectural HarimaHimeji
General Medical Center



交通アクセス

〈徒歩〉JR姫路駅から歩行者デッキで徒歩15分
〈バス〉姫路駅北口バスターミナル5番のりば
「25系統」「26系統」乗車
「県立はりま姫路総合医療センター前」下車



看護部
LINE公式アカウント

看護部の最新情報を更新中!
お友だち追加はこちらから▶



病院に
ついてはこちら



病院見学・WEB病院明会・
インターンシップについてはこちら



採用情報に
ついてはこちら



開設 2022年5月1日
病床数 736床
所在地 〒670-8560 兵庫県姫路市神屋町3丁目264番地
電話番号 079-289-5080(代表)
病院長 木下 芳一

兵庫県立
はりま姫路総合医療センター

Hyogo Prefectural HarimaHimeji General Medical Center

Flexible and evolving.

しなやかに 進化する



キャリアをスタートさせる看護師たち、再スタートを目指す看護師たちへ。
一歩ずつ確実に経験と実力を育み、自分を高められる環境がここにあります。
2022年、地域の人々の健康と笑顔を守る医療拠点としてオープンしたこの病院で、しなやかに成長し、進化していきませんか？

ひめナース

2年目看護師4人組がLINEで採用情報や、当院の最新情報を発信しています。ぜひLINEの友だち追加してくださいね！



Message

地域の笑顔を守る先輩たちの声。

新人看護師

先輩は、私が今後伸ばしていくべきところを、一緒に考えてくれる人です。1人でできることが次第が増えていくことに、やりがいと成長を感じています。患者さんやご家族の心を支えられる看護師を目指しています。

HPではもっとたくさんの先輩たちの声を紹介。



後輩の考えをしっかりと聞き、一方的な指導にならないよう心がけています。忙しい業務のなか、時には立ち止まることも大切。そうすることで患者さんに何が必要か、じっくりと考えられる看護師になることを期待しています。

先輩看護師

|キャリアアップ支援

当院はキャリアアップを目指す看護師を、様々な支援体制でバックアップしています。
専門看護師を目指す看護師には、長期自主研修支援制度を用意。公務員として病院に籍を置いたまま、大学院に進学できます。
認定看護師を目指す看護師には、県立病院認定看護師養成派遣研修制度があり、研修派遣に関わる経費は県が負担します。

在職中の認定看護師22名
在職中の専門看護師6名



Message 認定看護師

集中ケア認定看護師
岸本 博



集中治療室や救急外来に勤務し、自主的に研修や勉強会へ積極的に参加していました。上司の勧めで集中ケア認定看護師の資格を取得。現在は院内勉強会の開催や、人工呼吸器装着患者ケアの質向上に向けた支援を行っています。また、呼吸循環器ケアに関する公開講座や近隣施設での講義などを通し、地域ケアの支援を行っています。

Message 専門看護師

老人看護専門看護師
玉田 田夜子



脳神経外科病棟に勤務していた頃から、様々な不自由を抱える高齢患者さんと接し、看護師として何ができるかを考えていました。その後、大学院に進学して老人看護専門看護師の資格を取得。現在は高齢者ケアチームの専従看護師として、また病棟を横断して各科のサポートを行う看護支援のメンバーとして専門性を発揮しています。

自ら学び、高い看護実践能力を目指す

新人Ns教育スケジュール

3月 入職前交流会



4月 看護技術習得
院内総合オリエンテーション
県立病院新任看護職研修

5月 救急蘇生BLS



6月 シミュレーション研修



7月 看護倫理



8月 ストレスマネジメント



9月 県立病院フォローアップ研修

10月 半年を振り返るリフレクション

12月 ローテーション研修 (他病棟の看護を知らう)



3月 心に残る看護体験



2年目に向けて
ステップアップ



ナースの1日

1年目看護師の教育には、パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)を取り入れています。先輩と2人1組で看護を行うことで、安心して業務に取り組みます。

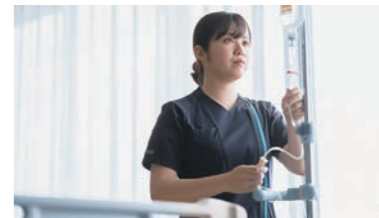


ナースの1日を動画でチェック!

学ぶと働くをつなぐ キャリア支援

当院には、学ぶと働くをつなぐために、スタッフの相談や癒しの場として機能を果たす、キャリア支援室があります。継続教育を通して、すべてのスタッフに持ち味を発揮してもらい、看護部全体の看護実践能力向上を目指します。そのために、対話を通してスタッフ一人ひとりの持ち味を知り、スタッフももつ臨床の知を共有し、共に成長するチームづくりのサポートをします。

教育の詳細はこちら



Support

充実のサポート体制

当院では、新人看護職員へのサポートを充実させています。また、新人看護師を指導する先輩看護師に対する支援も実施。教育委員、教育担当者を中心に、部署全体で看護師の成長を支えます。



Message
教育担当者



新人の指導計画を立て、直接指導するプリセプターたちを取りまとめた指導法のレクチャーを行います。新人・プリセプターが共に成長できるようサポートし、新人を支援する体制を作っています。

Message
教育委員



2年以上の看護師を対象に、ラダーに応じた教育を提供しています。リフレクション研修や医療倫理研修、経験に応じた技術研修を企画・運営し、OJTと連動できるように支援しています。

4つの特徴



看護部の4つの特徴の詳細はこちら



01 高度専門・急性期医療の地域拠点

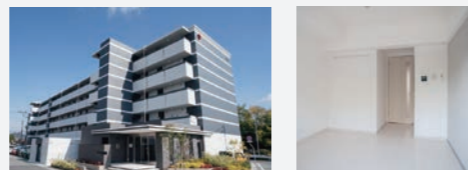
02 働きやすい職場環境

03 チーム医療を推進

04 医療系大学・研究機関との共同研究を推進

福利厚生

看護師宿舎



病院開院とともに開設。当院から徒歩圏内でオートロック付き。月々の家賃は10,000円程度です！

子育て支援

産前産後休暇や育児休業、子育て支援休暇、院内保育園、育児時間制度、育児短時間勤務制度などを整備。男性にもこれらの制度の利用を後押ししています。



勤務時間・休日

勤務時間 週38時間45分(3交替制・2交替制)
※病棟により異なります

休日
・年次有給休暇:20日(初年度は15日)
・夏季休暇:5日
・特別休暇

病院基本理念 わたしたちは「和」と「愛」を持って、人と「幸せ」にするために、安心して信頼される最良の医療を提供します

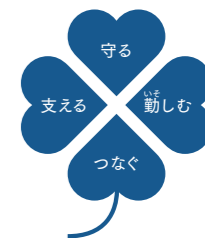
看護部基本理念

患者さんを大切にし、
地域から信頼される看護を
提供します

基本方針

- 1 患者さんの尊厳を守り、安全で安心な質の高い看護を提供します
- 2 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進します
- 3 地域と協働し、患者さんの生活を支えます
- 4 自律した看護師として自己研鑽に励みます
- 5 看護専門職として主体的に経営に参画します

行動指針



看護部長メッセージ



「対話」を通して成長し、
しなやかに進化する芯の強さを育む。

当院は、姫路循環器病センターと製鉄記念広畑病院の統合により2022年に開院しました。「重症救急診療最後の砦」として高度専門・急性期医療・救急救命を地域に提供しながら、緩和ケアや身体合併の精神科医療も行う当院では、きっとあなたの「やりたい看護」を見つけることができるはずです。

当院看護部のコンセプトは「しなやかに 進化する」。どんな状況にも柔軟に対応して、芯を保ちながら折れることなく立ち直り、成長し続けることができる…そんな看護師を育てていきたいと考えています。また、教育面で重視しているのは、他者の意見に耳を傾けて自己の考えを的確に伝える「対話」の力。看護師同士や他職種、そして地域の患者さんとともに「対話」を通して成長してください。